

# Protokoll fra forhandling høsten 2021

Partene har gjennomført forhandlinger høsten 2021.

Disse punktene i avtalen er avtalt endret:

**Punkt 2.2.3:** Det ble lagt inn en spesifisering av at punkt 2.2.3 kalles gjesteverter.

**Punkt 2.3:** Ordet «skriftlig» er lagt til i avtalen, for å spesifisere at det kun er gjennom skriftlig avtale NSF og KDP kan avtale avvik fra avtalen.

**Punkt 3.1.2:** Det er enighet om å legge inn en tidsfrist på at skriftlig avtale senest skal inngås 2 uker før oppstart av arbeider. Dyreparken etterstreber likevel å inngå endelig avtale så tidlig som mulig.

**Punkt 4.2.3:** Det er lagt til et nytt punkt i avtalen, som tydeliggjør at arbeidsplanen kan endres underveis i arbeidsforholdet så lenge dette er i samråd med skuespiller. Begge parter skal tilstrebe å ha et godt samarbeid rundt eventuelle endringer. KDP har adgang til å endre arbeidsplanen frem til 14 dager før hver sesong, uten at dette skjer i samråd med skuespiller. Dette skal ikke være til hinder for å pålegge overtid/merarbeid etter punkt 4.6.

**Punkt 4.6:** Denne bestemmelsen er ment å regulere både overtid og merarbeid, samt kompensasjon for dette. Endringen i punktet gir KDP adgang til å endre arbeidstid underveis i sesongen, så lenge dette gjøres i tråd med vilkårene i punkt 4.6.1. Ved en eventuelt langvarig endring vil merarbeid lønnes de første 14 dagene etter endringen, men ikke fra dag 15.

**Punkt 6.3:** Det er lagt til et nytt punkt i avtalen, som tydeliggjør at skuespillere uten familiebolig i Kristiansand og omegn får oppholds- eller diettgodtgjørelse ved fullt belegg i andre boenheter der skuespilleren må overnatte på hotell uten tilgjengelig kjøleskap og kokeplate. I disse tilfellene dekkes opp til 3 måltider per dag: frokost, nistepakke til lunsj og middag etter arbeidsdag. På ankomstdag dekkes middag på hotellet eller ett av parkens spisesteder. På avreisedag dekkes frokost og nistepakke til lunsj på hotellet.

**Punkt 6.4.1:** Punktet er justert for lettere forståelse om hvem som får dekket reise når.

**Punkt 6.5:** Det er enighet om å innføre lokal representant blant skuespillerne i parken. Denne skal være talsperson for de ansatte, og bidra til dialog mellom de ansatte, parken og NSF.

**Punkt 8.4:** Bestemmelsen er oppdatert i tråd med endringer i pensjonsregelverket.

**Lønnsregulativ:** satsene er endret med 2,7 prosent. Beskrivelsen av de enkelte gruppene er fjernet, og listene oppdatert. Henvisningen til teateravtalen i punkt 2 er fjernet, da satsene ikke lengre samsvarer.

**Nytt punkt 3.4, om særskilte tillegg:** Dette punktet er ment å regulere betaling for kostyme- og mask/sminkeprøver før høysesong, på arbeidsfrie dager. Dette gjelder ikke for kostymeprøver som avholdes i høysesong, eller der skuespilleren arbeider fulltid.

**Velferdspermisjoner:** Det er tilføyd under punktet om flytting til ny fast bopel at dette fortrinnsvis skal legges til en fridag.

**Generelle tilføyelser:**

**Ansettelse i høysesong:** Partene er enige i at hovedregelen er at skuespillere som ansettes i høysesong ansettes på fulltid gjennom hele sommeren. Det er imidlertid Dyreparkens drift, totale underholdningstilbud og budsjettfase som definerer spilleperiode per univers. Skuespillere som ansettes i oppsetninger med kortere spilleperiode kan ansettes på kortere kontrakter, så lenge de ansettes sammenhengende, på minimum en av produksjonene de er med i. De skal likevel lønnes tilsvarende fulltid for tiden de arbeider. Reelle vikariater er unntatt.

**Punkt 3.1.4:** Det er ikke et krav at skuespillere som reengasjeres skal få en kontrakt før audition avholdes, så lenge det er tydelig at KDP gir et bindende tilbud til skuespillere de ønsker å ha med seg videre i neste sesong.


Oslo 11.2 2022



Knut Alfsen

Forbundsleder

Norsk Skuespillerforbund



Ine Maria A. Igland

Produksjonssjef

Kristiansand Dyrepark